

什么是狼性文化

狼性文化：一种先进文化

狼也，狠狠地盯住一个目标，锲而不舍、用心专一、不达目的，则不要休。狼性如此，成功之势定矣。呜呼！狼性可佩可敬，人性对及此乎？

狼性文化，是指将狼野性、残暴、贪婪、暴虐的特制变通为一种拼搏的精神运用到事业之中，它是一种先进的文化样态。

狼其性也：野、残、贪、暴。自古以来它总是与几千年的孔孟中庸之道格格不入。格格不入的原因便是中庸之道的主导精神：“循规蹈矩、忍辱负重”。数千年来，以至直到现在，这种中庸之道的封建糟粕害得我国国民性保守，惰性十足，同步自封，闭关自慰。总以为自己是最好的，不善于进取拼搏，不善于向别人学习，至使我们落后其他先进国家几十年，某些方面甚至落后上百年。

人是由低等动物进化而来的，一切

动物都有的特性都有它的共性——原始野性。即使当今的已经理性化的人，在特定环境也会产生原始的野性，这是诸多科学家和成功人士的共识。人类在特定环境暴发产生的野性，在本质上和狼性中的“野味”是没有什么区别的。这是指的那种巨大的“潜能”。团队推崇提倡的狼性文化，即是指这种推进团队发展，为社会和人类创造效益的非凡的潜能，指这种潜能释放出来的拼搏精神。

狼性的四大特点：“贪”“残”“野”“暴”；都在团队文化中得以再现，那就是对工作、对事业要有“贪性”，无止境地去拼搏、探索；狼性的“残”用在工作中，便是指对待工作中的困难要一个个地、毫不留情地把它克服掉、消灭掉；狼性文化的“野”，便指这种在工作中、事业开拓中不要命的拼搏精神；狼性文化中的“暴”则是指在工作逆境中，要粗暴地对待一个又一个难关，不能对难关仁慈。

一个团队要发展，没有这种：贪、残、野、暴的精神是不行的。如今的时代，是一个竞争的时代，只有在竞争中才能推动社会经济的发展。那么，没有这种“贪、残、野、暴”在残酷的企业竞争中就会撞得头破血流，败下阵来。因此团队推崇提倡的狼性文化，就是在浪尖上求生存、浪谷中国发展。也只有这种狼性团队文化，才能在竞争中生存、发展、立于不败之地。

团队今天之所以推崇提倡狼性文化，蕴含深意：团队的力量，团队的配合是团队深层的宗旨！其目的是：

- 1、发扬“狼贪精神”对工作和事业孜孜不倦地追求。
- 2、发扬“狼残精神”对事业中的困难，毫不留情地攻克之。
- 3、发扬“狼野精神”突发野劲，在事业的道路上奋力拼搏。
- 4、发扬“狼暴精神”在追求事业成功的过程中，对一切难关不仁慈手软，努力攻克。

力攻克。
5、发扬“狼性目标精神”在事业确定目标后，锲而不舍，不达目的决不罢休。

6、发扬“狼纪精神”加强组织纪律性，为事业的成功奠定基础。

7、发扬“狼智精神”那智慧策略充分运用到事业上，而不是用在歪门邪道上。

8、发扬“狼性自我献身精神”对困难要勇于克服，对事业要无私奉献。

9、发扬“狼性团队精神”互助合作，配合协调，纵横团结一致，去夺取事业的胜利。

狼性文化的特征

概括起来，作为人们推崇的狼性文化主要有以下三个特征，巧合的是这些特征在某种程度上也契合了现阶段中国企业发展中的迫切追求。

首先，嗅觉敏锐，善于捕捉机会。在

大草原上，狼似乎无时无刻不在注视着它们的主要目标——羊或羊群，窥视着羊的活动规律甚至牧羊者的状况，一有机会，马上出击。难怪人们常常将觊觎者形容为“恶狼似的眼睛”。在商界，从行业的发展到战略的制订，从价格的变动到竞争者的动向，也无时无刻不需要这种“眼观六路，耳听八方”的狼性。

其次，富于进取心和攻击性，且不轻言失败。狼袭击羊时，常常是死死咬住，不会轻易放弃。而且狼并不是咬死一只饱腹而已，而是在最短的时间里，能放倒多少就放倒多少。这种富有攻击性、贪婪、执著的精神也反映了许多中国企业为争取生存而不顾一切的心态。

最后也是最重要的应该是团队精神。狼很少单独出没，总是团队协作，所以才有“猛虎还怕群狼”之说。在竞争日益激烈的企业界，团队精神的力量越来越受重视，这是中国企业尊崇狼性文化的又一个缘由。（摘自网络）

离开公司，我们是什么？

■文/夏延

打工牛人赵强在2010年出了一本名叫《离开公司，你什么都不足》的书，显然，这本书的书名非常霸气，但书中的内容却发人深省。赵强是一家在美国纳斯达克上市、叫“永业国际集团”企业的副总裁。

作者开篇通过“佛塔里的老鼠”这个小小的寓言故事，向我们说明了员工与公司之间的关系。员工就好比老鼠，公司就好比佛塔，我们在工作中所得到的东西，都是源于我们的公司，是公司这个光环照亮了我们，让我们有了荣耀以及社会地位，它不属于我们自己，都是公司给予我们的。

“佛塔里的老鼠”这则寓言故事非常形象地告诉我们：我们在社会上所获得的尊重，在很大程度上是因为我们背后的公司。离开公司这个平台，即便是你学富五年，满腹经纶，那么也只能暗自孤芳自赏或者成天抱怨怀才不遇，是公司给了我们工作的平台和发展的舞台，给了我们实

现自己的价值、创造美好未来的空间。因此，我们需要义无反顾的珍视机会，回馈公司。

首先我们要把公司当成自己的家。任何一位员工，只要拥有主人翁的精神，把公司当成自己的家，就会努力为这个大家庭的利益着想，认真对待公司里的每一件事，把公司的事情当成自己家里的事来做，这不仅有利于公司的发展，也有利于自己的成长。作为一名员工，当你用主人翁的心态去工作的时候，你就会彻底改变你的工作态度，对自己的工作提出更高的要求，想公司之所想，急公司之所急，干公司之所需，像关心自己的家一样去关心公司的经营和发展。那么你的能力就会得到提升，你的价值就会得到体现，公司也因为我们的努力变得更有竞争力。任何一家公司都需要有把公司当成家一样对待的员工，这种员工无论走到哪里都会受

用。这样的员工无论公司遇到什么问题，他都会积极参与，努力帮助公司解决问题。因此，这样的员工大多会在职场中立于不败之地，成为公司的中流砥柱，成为公司值得信赖的人，成为公司值得尊敬的人，成为公司愿意重视和提拔的人。

第二，我们要加强团队精神。当今社会，经济全球化，市场多样化，竞争激烈化，个人单打独斗的时代已经一去不复返了。公司在发展过程中会面临各种挑战和机遇，这就需要我们加强团队精神，增强团队合力，提高团队协作力，开发团队的应变能力和持续的创新的能力，依靠团队合作的力量创造奇迹。首先要建立明确的目标，目标就是方向，目标就是动力。公司有公司的大目标，各个部门有分解的目标，每个员工有自己职责的目标，使公司的每一个部门、每一个人都知道所应承担的责任、应该努力的方向，拧成一股绳，

形成合力，共同努力实现公司的大目标。其次要建立良好的沟通。沟通好，事业成，不成也成；沟通坏，事业败，不败也败；沟通决定成败！沟通非常重要，如果说纪律是维护团队完整的硬性手段的话，那么沟通则是维护团队完整的软性措施，它是团队的无形纽带和润滑剂。沟通可以使团队中上情下达、下情上达，促进彼此间的了解；可以消除员工内心的紧张和隔阂，使大家精神舒畅，从而形成良好的工作氛围。最后要建立良好的激励机制。它不仅检验每个团队成员的工作成果，也是向团队成员宣示公司的价值取向，倡导什么、反对什么，所以它同样是加强团队精神的重要元素。赏罚分明，使得干得好的得实惠，有盼头、有奔头；干得差的没想头、没甜头，还要吃苦头。其次我们要快乐的工作。在公司里，我们始终要保持良好的心态，不论何时，我们都应

该好好的、认真的干好我们的本职工作，没有了公司给予我们这个施展能力和锻炼自己的舞台，就算你是一个出色的演员，有再大的能力，也没有你施展才华的空间，充其量是纸上谈兵。有了这个舞台，你的才干才能够得到发挥，英雄才能辈出！对待工作要有正确的态度，而正确的态度，是快乐工作的源泉。态度它可以是你的无价之财富，也可以是你能成长的最大障碍，这一切在于你如何把握。尺有所短，寸有所长，一个人应该利用自己的特长和兴趣，激发自己的活力因子，满怀激情、全力以赴地热爱自己所从事的工作。

在工作中寻找快乐，在快乐中努力工作。

城事絮语

南平西望路迢迢，发初如轻驹马桥，一道征尘连雁齿，四围山色衬虹梁。红梁信有无穷泽，鳞爪何容著悲福。自从此云从占既降，归车犹听带江潮。
——清·徐作式《咏龙济桥》

古老的龙济桥，在初夏迷蒙的烟雨中，好似饱经沧桑的老人，伫立在迷蒙、深邃的风嘴江上。石板铺砌的桥面，一行行深刻着岁月的年轮，用石条垒砌的桥墩如远航归来，停泊在港湾的船只。风嘴江的微波轻抚着它们，好像正带着沧桑岁月的厚重，穿越历史从清朝驰来。

龙济桥，位于南川西城街道办事处龙济桥社区，始建于清·康熙十八年（1679年），后被洪水冲毁，重建于清·乾隆五十七年（1792年）。《南川县志》记载：“清乾隆邑人冯鲁山独建。”龙济桥为石拱桥，这种类型的桥在世界桥梁史上出现得较早，它桥身优美，且结构牢固，能够几十年几百年乃至上千年横跨在江河之上，发挥着它的通行作用。

过去，当地的人们常常在夏季从桥上上下河中游泳，以此来消夏避暑。龙济桥横跨在风嘴江上，到现在已经有两百余年了，却还保持着原来的雄姿。龙济桥的桥身东南—西北走向，为石结构单孔拱桥。桥面长22米、宽7.6

米、高10米。桥洞呈弧形，跨度为19.2米、拱高9米，桥左石级为30级，右石级为26级，均为素面阶梯踏道。桥栏板柱上原有石狮一对，雕刻精美、栩栩如生，因年代久远，今已无存。桥拱中间原本还悬挂着一把斩龙剑，其作用与陡溪桥下的斩龙剑一样，有避免水患之说。遗憾的是，这把剑于1974年落入水中，最终不知去向。

“南平西望路迢迢，发初如轻驹马桥。一道征尘连雁齿，四围山色衬虹梁。红梁信有无穷泽，鳞爪何容著意福。自从此云从占既降，归车犹听带江潮。”这是清代徐作式写的一首《咏龙济桥》，默念这首诗，龙济桥当年的风采好似跃然纸上，栩栩如生。现今，龙济桥作为文物古迹被保护，仍保持其固有的通行功能。尽管经历了两百余年风吹雨打、冰雪风霜的侵蚀，仍安然无恙，巍然挺立于风嘴江上。

透过飘渺的岁月，烟雨徘徊，龙济桥下河水流淌，依稀看见它在风嘴江映月时的静谧。远望，尹子祠在绿茵簇拥中，正俯瞰着流过它身边的风嘴江，它与龙济桥在历史的变迁中，共同经历了岁月的风雨。

漫步街头，大道通衢，高楼林立，满眼繁华。随着现代化建设的大军喷涌而来，那古拙筒朴的祠堂，古朴雅致的龙济桥，岩间盘根错节的古树，人行马路后行程的古道石阶深槽却

渐行渐远，淡出了人们的视线。烟雨后的夕阳下，风嘴江依然日夜奔涌不息，而斑驳的龙济桥却好像永远停在那最美的一刻……站在龙



▲龙济桥 配图

济桥上，嗅着桥下河水奔涌的气息，似乎可以感受到这座古桥所经历的百年沧桑。

南川城投



南川城投

2018年7月1日
农历戊戌年五月十八

星期日

第 002 期(总第002期)
本期四版

内部资料 免费赠阅

出版/每月初

总编辑/张琳

幸福源于奋斗

在我国建设史上，红旗渠的开凿历程可谓荡气回肠。上世纪60年代，河南林县人民凭着“一锤一钎一双手”，以10年之功在巍巍太行的崇山峻岭中开辟出了一条“人工天河”，圆了几代人的梦想。叩石垦壤、挖山不止，战天斗地、不畏艰苦，回望这段历史，最让人深思的，当是幸福源于奋斗这一朴素逻辑。

“你想成为幸福的人吗？但愿你首先学会吃得艰苦。”的确，幸福都是奋斗出来的，世界技能大赛上的冠军荣光背后，是一群中国技术工人在赛场外的反复操作；世乒赛男团九连冠的历史纪录，源自国手们日常的“魔鬼训练”。事实证明，没有无缘无故的成功，只有奋斗才能实现梦想，只有奋斗的人生才称得上幸福的人生。

然而，在奋斗的征途中，难免有各种各样的诱惑。现实中，一些人没有真正领悟“奋斗本身就是一种幸福”，常因汗水太过咸苦，耐不住拼搏的寂寞，转而寻找“终南捷径”，结果念歪了经，跑偏了路。有的人违背公序良俗，以出格之举博取眼球；有的人无视市场规则，凡事唯利是图；甚至有人不顾党纪国法，恣意谋取不法利益。这些投机取巧的做法，岂能换来真正令人心安的幸福？

马克思曾说，“历史承认那些为共同目标劳动因而自己变得高尚的人是伟大人物；经验赞美那些为大多数人带来幸福的人是最幸福的人”。奋斗是艰辛的，但没有艰辛就难言真正的奋斗，也无法收获真正的幸福；奋斗是长期的，但丈量幸福的单位不只是时间，也可以是奋斗自身。“不经一番寒彻骨，怎得梅花扑鼻香。”越伟大的事业，越需要艰苦奋斗、接续奋斗。奋斗之旅途往荆棘丛生，而要领略“世之奇伟、瑰怪、非常之观”，就应当披荆斩棘、攻坚克难，做好奋斗到底的准备。惟其如此，才能真正收获因奋斗带来的快乐。

幸福难以触手可及，但也不是可望而不可即。“志之难也，不在胜人，在自胜也。”即使在沙漠戈壁、悬崖峭壁等恶劣的气候环境下，只要持之以恒播撒希望种子，也能迎來繁花似锦。奋斗也是如此。西晋时期的左思为了写作《三都赋》，可说是十年磨一剑。在这期间，他闭门谢客，无论是家门口、庭院中还是厕所里，都摆放着笔和纸；随时想出一句，就马上记录下来。靠着日拱一卒的韧性，左思凭借个人奋斗终成一代文学名家。每个人所处的境遇和环境都不尽相同，但只要筑牢“咬定青山不放松”的定力、迈出务实行动的步伐，就终能抵达理想的峰峦。

有人说，对庄稼而言，“最好的肥料是农夫的影子”。嗅闻幸福的芳香、采摘幸福的果实，非付出一番艰辛不可。新时代是奋斗者的时代，葆有“莫向光阴惜寸功”的精气神，我们就一定能够闯过奋斗的阶级，抵达幸福的彼岸。（摘自《人民日报》2018年06月07日04版）

区域投集团2名员工赴北京参加《魅力中国城》青春啦啦队竞演



▲集团员工谈可进入决赛

地址：重庆市南川区渝南大道10号传媒中心15楼

信息热线：023-71427989

责任编辑：胡要枫

编辑：夏延

校对：阳涛 尹进

邮箱：1298601519@qq.com

截稿时间：每月20日前

版式：小唯

印刷：新加州印务

斑驳岁月几何多

■文
阳涛

南大街人行天桥 动工建设

6月20日，南大街人行天桥项目正式动工建设。

南大街为南川区城市主干道，永辉超市路口为非信号控制交叉口，周边有公园、超市、酒楼、学校等，商业密布，高楼林立，人流、车流量很大，高峰时段拥堵较严重，安全隐患突出，有迫切的立体过街需求。为缓解交通压力，实现人车分流，保障出行安全，按照区委区政府要求，由区域投集团在南大街永辉超市路口投资承建一座横跨南大街两侧人行道的行人天桥。该天桥全长24.4米，宽4.4米，梁高1米，离地面大于5米，其主要梁、梯道皆为钢结构，总投资400万元。

该项目工期为6个月，预计年底竣工。（行政办/尹进）

区域投集团组织新任中层干部任前集体廉政谈话

6月20日下午，区域投集团党委召开中层干部党风廉政主体责任廉政谈话，进一步加强教育，强化党风廉政建设，进一步加强对党风廉政建设，增强“四个意识”。

更高要求，重政德。作为领导干部，首先自己要重政德，要发挥示范带头作用。立政德就是要明大德、守公德、严私德。

遵守“八项规定及《实施细则》”精神。坚持组织原则，坚持民主集中制，坚持“三重一大”事项集体研究并作好记录。



▲区域投集团组织新任中层干部任前集体廉政谈话

会上，刘勇代表纪检组对区域投集团新任中层干部进行集体谈话，她对中层干部提出五点要求：一是讲政治，提高对国有企业全面从严治党重要性的认识。

践行人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标，做到心底无私天地宽。严私德，要严格要求自己操守和行。

进、脸难看、事难办”、推诿扯皮等不良作风，严禁吃拿卡要、贪污受贿、作风不检点等违反廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律的行为。

部门中层干部进行提醒谈话10余次，确保中层干部廉政谈话全覆盖。张琳强调，区域投集团全体干部员工，特别是中层干部

两手硬”，使党风廉政建设和反腐败工作始终保持应有的力度；三是切实加强党的建设和党的领导，中层干部要起到带头示范作用。

机关党支部召开6月主题党日活动

6月1日下午，集团机关党支部、党委办组织开展主题党日活动，集团党委委员以普通党员身份参与活动。



▲机关党支部召开6月主题党日活动

与会人员学习了《如何落实“中央八项规定”精神30问》《重庆市南川区城市建设投资(集团)有限公司费用支出具体规定(征求意见稿)》。

党委委员韦延华提出相关要求：一是要学懂、学深、学明白党的十九大精神，确保习近平新时代中国特色社会主义思想在集团落地生根，推动城投各项事业快速发展。

集团各部门负责人、机关党员、入党积极分子参加了主题党日活动。(党委办/冷鑫)

新时期共产党员需要什么样的精神?

攻坚克难、奋发有为的“推土机”精神

所谓推土机式的党员，就是敢于碰硬的党员，就是无私无畏的党员，就是回避矛盾的党员。这样的党员就是踏实肯干的老黄牛、能征善战的千里马、埋头苦干的实干家、开拓进取的新英才。

推土机最可贵的品质就是勇往直前，不怕牺牲，冲锋陷阵，攻坚克难。当前，面对我国经济发展新常态，经济下行压力较大，西方敌对势力干扰分化等情况，特别需要大力弘扬“推土机”精神。

默默无闻、爱岗敬业的“老黄牛”精神

老黄牛，有着朴实无华的外表。它一心耕作，心不旁骛，从来“不牛”，从不张扬，开拓进取，默默耕耘。作为共产党员，就应该像老黄牛那样忠诚无私，做党的忠诚卫士，做群众的贴心人。

锐意进取、永不言弃的“许三多”精神

大凡看过电视剧《士兵突击》者，都会被士兵许三多所感动，都会被其“不抛弃，不放弃”的精神所折服。他告诉我们，无论何时何地，人最不能放弃的是自己。身体需要脊梁支撑，生命需要灵魂支撑，没有了它们，我们就没有了自己，没有了成功。

为保一方净土，城投在行动

为迎接市级河长制督查，营造干净整洁的城市环境，6月23日-24日，按照区委、区政府的统一部署，我司利用周末休闲时间协同区市政局、西城环卫所及所涉及的相关单位，对凤嘴江沿线、医科大学等地的白色垃圾和建筑垃圾进行了全面清理转移和掩埋。

怕苦、不怕累、不怕脏的精神，顶着炎炎烈日，利用锄头、火钳、遮阳网等工具，对凤嘴江沿线、医科大学等地的白色垃圾和建筑垃圾进行了全面清理转移和掩埋。

此次集中清理行动共计清理白色垃圾和建筑垃圾约300m³，通过清理，加强了我司储备地块的规范化管理，进一步改善了城郊结合部的卫生环境，切实巩固了环境综合整治成果。



▲高架桥片区环境卫生整治活动现场

城投集团与木凉镇召开漱玉湖项目房屋搬迁动员会

6月20日，区域投集团与木凉镇针对木凉镇漱玉湖片区土地整治项目召开房屋搬迁动员会议。会上，木凉镇长周路向整治区内的19户拆迁户60余人解读了《木凉镇实施城镇规划建设项目房屋搬迁补偿安置方法》。

动员会现场，与会人员面对面交流，采取互动的形式，对拆迁户代表提出有关拆迁的一系列疑难问题逐一解答。

据悉，为加快推进漱玉湖片区土地整治工作，木凉镇镇规划建设项目建设征地办公室已正式设立，由木凉镇政府及村社、区域投公司相关工作人员共同搭建，目的在于双方共同协商参与、督促木凉镇集镇新区土地整治项目的推进工作。

区土地和房屋征收中心、区域投集团相关工作人员参加此次动员会。(上储部/魏治选 行政部/阳涛)



▲城投集团与木凉镇召开漱玉湖项目房屋搬迁动员会

东街片区二期改造项目稳步推进

为切实解决东街居民居住条件和环境问题，提升城市形象，顺利推进旧城改造工作，我司东街指挥部办公室积极推动东街片区二期改造项目建设。截至目前，各项工作正在稳步推进。

积极开展听证会代表推举会。经过东街片区改造项目指挥部积极宣传区政府召开听证会的决定后，被征收人踊跃报名参与，经过审核有效凭证确定报名人数达到69名。由于报名人数超过10名听证代表的规定，2018年6月20日上午9:00，东街片区改造项目指挥部组织报名人在指挥部会议室召开听证会代表推举会。

依法公开听证，推动和谐征收。为了让被征收人充分表达房屋征收补偿方案诉求，加强沟通，以便于被征收人作出准确的判断和选择，本着“公开、公平、公正”的原则，区政府决定举行房屋征收补偿方案听证会。为认真落实区政府决定，2018年6月22日上午9点，区政府法制办副主任汪廷富在东城街道办事处4楼会议室主持召开东街片区二期旧城改造项目国有土地上房屋征收补偿方案听证会。

日前，东街片区二期旧城改造项目的产权调换房源准备工作已完成规划设计方案的规划局审查、房屋预测工作、整体方案和户型的效果图制作，正在进行沙盘、户型模型制作。(东城指挥部办公室/康建美)



▲东街片区二期改造项目房屋征收补偿方案听证会